

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	5
1.1.1. Identifikasi Masalah.....	5
1.1.2. Pembatasan Masalah	5
1.3. Rumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II LANDASAN TEORI	 8
2.1. Tinjauan Teori	8
2.1.1. Stres Kerja	8
2.1.2. Kepuasan Kerja	13
2.1.3 Komitmen Organisasional.....	21
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	24
2.2.1. Penelitian Terdahulu	25
2.3. Hubungan Antar Variabel	28
2.3.1. Pengaruh Stres kerja dengan Komitmen Organisasional ...	28
2.3.2. Pengaruh Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja	29
2.3.3. pengaruh kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasional	30
2.4. Hipotesis.....	31
2.5. Model Penelitian	31
 BAB III METODE PENELITIAN	 32
3.1. Desain Riset.....	32
3.2. Jenis dan Sumber Data	32
3.2.1. Jenis Data.....	32
3.2.2. Sumber Data	32
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	32

3.3.1.	Populasi	32
3.3.2.	Sampel.....	33
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.4.	Unit Analisis	34
3.5.	Definisi Operasional Variabel	36
3.6.	Teknik Analisis Data	38
3.6.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.6.2.	Path Analysis (Analisis Jalur)	40
3.6.3.	Uji T	42
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1.	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1.	Karakteristik Responden	44
4.1.2.	Hasil Penelitian	46
4.1.3.	Analisis Jalur.....	48
4.1.3.1.	Analisis Jalur Tahap I	49
4.1.3.2.	Analisis Jalur Tahap II	52
4.1.3.3.	Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan II.....	55
4.1.4.	Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung ...	57
4.2.	Pembahasan.....	58
4.3.	Temuan Penelitian.....	60
4.4.	Keterbatasan Penelitian.....	61
BAB V	KESIMPULAN, SARAN & IMPLIKASI.....	62
5.1.	Kesimpulan.....	62
5.2.	Saran.....	63
5.3.	Implikasi Penelitian	64
DAFTAR PUSTAKA		66
LAMPIRAN		68